

INFORMATIE VOOR DE LEIDER VAN EEN STARTTEAM

Dit startmateriaal is ontworpen voor een training van twaalf weken. Het behandelt de basisprincipes van geloof en discipelschap. Het materiaal is gratis en kan worden gedownload en gedeeld. Wij willen je graag ondersteunen en met je in contact blijven. Voor vragen kun je mailen naar contact@jglm-benelux.org.

Visie: discipelschap & vermenigvuldiging

Discipelschap

Mattheüs 28:18-20 *En Jezus kwam naar hen toe, sprak met hen en zei: Mij is gegeven alle macht in hemel en op aarde. Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen. En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld. Amen. (HSV)*

Door discipelschap worden hele volkeren bereikt.

1. Jezus kwam om discipelen te maken.
2. Jezus gebiedt ons discipelen te maken.

Vermenigvuldiging

2 Timotheüs 2:2 *En wat u van mij gehoord hebt onder vele getuigen, vertrouw dat toe aan trouwe mensen die bekwaam zijn om ook anderen te onderwijzen. (HSV)*

Hier zien we de vier generaties:

- 1^e generatie : Paulus
- 2^e generatie : Timotheüs
- 3^e generatie : trouwe mensen
- 4^e generatie : anderen die onderwezen worden.

Met discipelschap bedoelen we training. Vaak vindt er kennisoverdracht plaats in kerken of op seminars, waarin we horen **hoe** er iets moet gebeuren, maar consumeren zonder training zal niet leiden tot transformatie. Training is een belangrijk onderdeel waarbij onze mond, handen en benen in actie moeten komen om hetgeen wij geleerd hebben, toe te passen - steeds weer opnieuw.

In de Bijbel zien we in Mattheüs 13 het voorbeeld van de vier soorten grond. Als we het zaad karig zaaien, is de kans groot dat het zaad geen vrucht draagt. Als we veel zaaien, zal er vrucht ontstaan. Een deel zal op goede grond vallen. Onze taak is onder andere om het zaad te zaaien.

Een nieuwe manier van denken

Als we onszelf willen vermenigvuldigen, hebben we een nieuwe manier van denken nodig. Bekijk het volgende voorbeeld. De **tweede** kolom gaat ervan uit dat een persoon elke dag een persoon tot Christus leidt. Dat betekent driehonderdvijfenzestig mensen per jaar, zevenhonderddertig in twee jaar enzovoort. De **derde** kolom gaat ervan uit dat een persoon elk jaar twee personen discipelt. Elk van die discipelen zal het jaar daarop twee anderen discipelen, die ieder op hun beurt ook twee anderen discipelen, enzovoort.

In het begin is het aantal mensen dat bereikt wordt met evangelisatie hoger dan het aantal mensen dat gediscipeld wordt, maar op de lange termijn heeft discipelschap een buitengewone groeipotentie in zich in vergelijking met evangelisatie. Discipelschap betekent 'zichzelf vermenigvuldigen'. Elke discipelaar neemt de verantwoordelijkheid voor ten minste een persoon, die op zijn beurt hetzelfde doet voor iemand anders, enzovoort. De discipel wordt dus in het daaropvolgend jaar ook een discipelaar.

De **vierde** kolom laat zien wat er gebeurt als iemand drie personen per jaar discipelt, en elk van deze personen drie anderen discipelt in het volgende jaar, enzovoort.. De **vijfde** kolom gaat er ook van uit dat elk persoon drie personen per jaar discipelt, maar het uitgangspunt is een startteam van twaalf discipelen (denk aan Jezus, het is te doen ☺). De **laatste** kolom laat zien wat er gebeurt wanneer elke persoon die gediscipeld is, twaalf mensen per jaar discipelt, die op hun beurt weer twaalf mensen discipelen in het volgende jaar, enzovoort. Je ziet dus dat wanneer dit gebeurt, de hele wereld binnen zes à zeven jaar zou zijn bereikt...

JAAR	EVANGELISATIE	DISCIPELEN ¹			
	365 per jaar	twee per jaar	drie per jaar	drie per jaar	twaalf per jaar
1	365	2	3	12	12
2	730	4	9	36	144
3	1.095	8	27	108	1.728
4	1.460	16	81	324	20.736
5	1.825	32	243	972	248.832
6	2.190	64	729	2.916	2.985.984
7	2.555	128	2.187	8.748	35.831.808
8	2.920	256	6.561	26.244	
9	3.285	512	19.683	78.732	
10	3.650	1.024	59.049	236.196	
11	4.015	2.048	177.147	708.588	
12	4.380	4.096	531.441	2.125.764	
13	4.745	8.192	1.594.323	6.377.292	
14	5.110	16.384	4.782.969	19.131.876	
15	5.475	32.768	14.348.907	57.395.628	
16	5.840	65.536	43.046.721	172.186.884	

Nieuwe generaties starten

Een traditionele groep is een groep die in aantal groeit. Wanneer de groep een bepaalde grootte bereikt, wordt deze gesplitst in twee of drie groepen. Discipelschap is fundamenteel verschillend. Het betekent NIET eerst groeien, dan vermenigvuldigen. Discipelschap is ook niet bedoeld om nieuwe gelovigen in bestaande groepen te brengen. In plaats daarvan betekent discipelschap het STARTEN EN HERHALEN van wat jij hebt geleerd aan de mensen die jij traint en hen trainen om hetzelfde te doen. Het belangrijkste kenmerk van discipelschap is NIET evangelisatie, maar het feit dat discipelen zich vermenigvuldigen en dat huisgemeenten (LifeTeams) worden geplant die zich van generatie op generatie voortplanten.

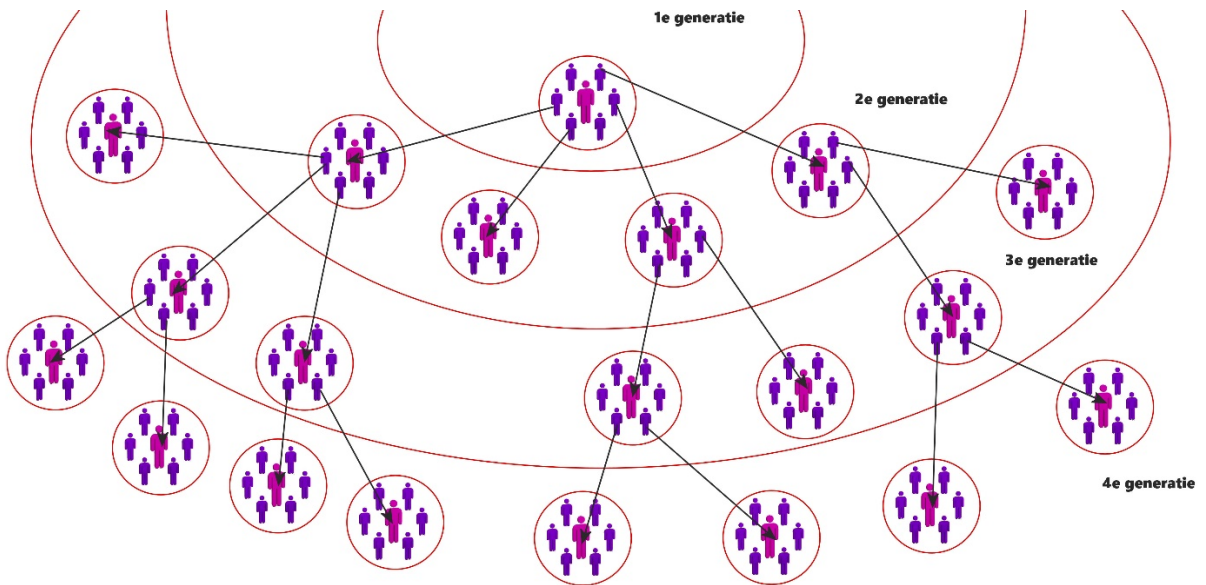
Jouw rol als teamleider

Als teamleider is het heel belangrijk dat je deze principes begrijpt. Wanneer je een (start)team start, zijn de mensen in jouw team jouw discipelen (de eerste generatie). Het is jouw verantwoordelijkheid om hen te discipelen en dat houdt ook in dat je hen leert om anderen te discipelen.

Ieder lid van je team moet in staat zijn om zijn/haar eigen team (de tweede generatie) te starten. Zij kunnen dit onmiddellijk doen, want alles wat hen onderwezen wordt, kunnen zij ook aan anderen onderwijzen. Dit betekent dat elke persoon in twee teams zit: het team waarin hij de discipel is en het team dat hij zelf creëert waarvan hij de discipelaar is.

¹ Uitzondering jezelf (als discipelaar)

In de volgende paragrafen lees je meer over de structuur van de lessen. De hiervoor beschreven vermenigvuldigingsstructuur en de hiernavolgende lesstructuur, zijn de basisprincipes van de manier waarop JGLM LifeTeams functioneren. Dit betekent dat deze principes altijd toepasbaar zijn, ongeacht het materiaal dat wordt bestudeerd (JGLM Startlessen of andere JGLM-handboeken).



3/3 Proces

Deze training is gebaseerd op de T4T (Trainer for Trainers) en is geïntegreerd in een doorlopend 3/3 proces:

1/3 Terugkijken	2/3 Omhoogkijken	3/3 Vooruitkijken
<p>1. Omzien naar elkaar Hoe gaat het met je?</p> <p>2. Aanbidding Dankzegging</p> <p>3. <u>Liefdevolle verantwoording</u> Hoe gehoorzaam jij Gods Woord? Heb je je doelen van vorige week bereikt?</p> <p>4. <u>Visie</u> Wie kunnen we in Christus zijn? En hoe ziet God ons? Waarom komen we bij elkaar?</p>	<p>5. Onderzoek de Bijbel Herhaalbare basislessen en uitdagende Bijbelstudies.</p>	<p>6. <u>Oefening</u> Bijvoorbeeld het geven van je getuigenis, het bidden voor de zieken of het geven van profetische woorden.</p> <p>7. <u>Doelen & Gebed</u> Schrijf doelen op en bid voor elkaar.</p>

Als je bijvoorbeeld honderdtwintig minuten hebt voor de training, dan besteed je (een derde) ongeveer veertig minuten aan elk onderdeel. Het 3/3 proces is een sleutel tot de snelle groei van de ondergrondse kerk in China en vele andere kerkbewegingen wereldwijd. Het helpt ons om ongemakkelijke onderwerpen niet te negeren, die anders onder het tapijt zouden worden geveegd, maar ons te focussen op de juiste doelen en zo in geloof te groeien.

Ervaring heeft geleerd dat als er niet genoeg tijd is, je de onderwerpen **Omzien naar elkaar**, **Aanbidding** en **Onderzoek de Bijbel** kunt inkorten of helemaal kunt weglaten.

Aan de andere kant moeten de onderstreepte paragrafen over **Verantwoording**, het ontwikkelen van **Visie**, **Oefening** en **Doelen & Gebed** altijd worden opgenomen, omdat deze essentieel zijn voor de groei en vermenigvuldiging van het team.

Zonder *doelen* hebben we geen referentiepunt voor verandering en groei.

Zonder *verantwoording* is het niet zinvol om doelen te stellen, want er is geen controle of ze bereikt zijn.

Zonder gemeenschappelijke *visie* vergeten we al snel waarom we bij elkaar komen.

Zonder *oefening* zal de theorie niet worden toegepast en zullen we het evangelie niet buiten onze comfortzones verspreiden.

1. Omzien naar elkaar

Je kunt met dit onderdeel beginnen zodra de eerste deelnemers er zijn. Dit deel heeft de neiging om uit te lopen, dus zorg ervoor dat je het zo kort mogelijk houdt. Optie: Je kunt de eerste drie punten (Omzien naar elkaar, Aanbidding en Liefdevolle Verantwoording) ook in tweetallen doen, zodat je de tijd effectief kunt gebruiken.

2. Aanbidding

Je hebt geen muziekinstrumenten nodig. Je kunt een cd-speler gebruiken of een ronde dankzegging doen, waarbij iedereen God dankt voor datgene waarvoor hij of zij dankbaar is.

Leg in de eerste les uit wat gebed betekent: in de meeste gevallen betekent bidden "praten met God" (Lucas 6:12). Gebed kan ook een verzoek zijn (Mattheüs 21:22) of een proclamatie voor God (Jacobus 5:17, 1Koningen 17:1). In een lang gebed zoals in Johannes 17, is het duidelijk welke intieme relatie Jezus met Zijn Vader had en waarom Hij vroeg. Gebed is ook belangrijk als we samenkomen als geloofsfamilie (Handelingen 2:42).

3. Liefdevolle verantwoording

In de eerste les is er natuurlijk geen verantwoordingsronde, omdat je nog geen doelen hebt gesteld. Benadruk dat van nu af aan het bereiken van de doelen voor elke persoon op elke bijeenkomst zal worden nagegaan, zelfs als ze niet aanwezig waren op de bijeenkomst. Als iemand zijn doel niet heeft bereikt, dan kan dit aan het eind bij het gedeelte **Doelen & Gebed** worden besproken en kan er met hem/haar worden gebeden. Als leider kun je dit onderdeel ook delegeren aan een van de andere teamleden (zie ook punt 7).

4. Visie

Probeer de visie in je eigen woorden te formuleren. Je moet het grote geheel in beeld brengen. Het is vooral belangrijk om in de eerste les te bespreken waarom je elkaar ontmoet. Het is niet de insteek om een gezellige praatgroep te vormen, maar om onze karakters te laten groeien om meer op Christus te lijken en naar Zijn wil te handelen. Daarom is het belangrijk om Zijn karakter en Zijn wil te ontdekken, zodat we specifieke stappen in die richting kunnen zetten.

5. Ontdek de Bijbel

Het is belangrijk dat de leider rustig is en niet preekt, omdat iedereen de tekst voor zichzelf moet begrijpen op basis van de vragen. We laten het Woord zelf spreken. Dit betekent dat de leider zichzelf als student onder het Woord moet plaatsen. Kies een paar Bijbelverzen uit die de deelnemers voorlezen en die ze vervolgens gebruiken om de vragen te beantwoorden.

6. Oefenen

Hier wordt de theorie van de lessen praktisch toepasbaar. Je kunt ook een activiteit herhalen om deze op te frissen.

1. Doelen en Gebed

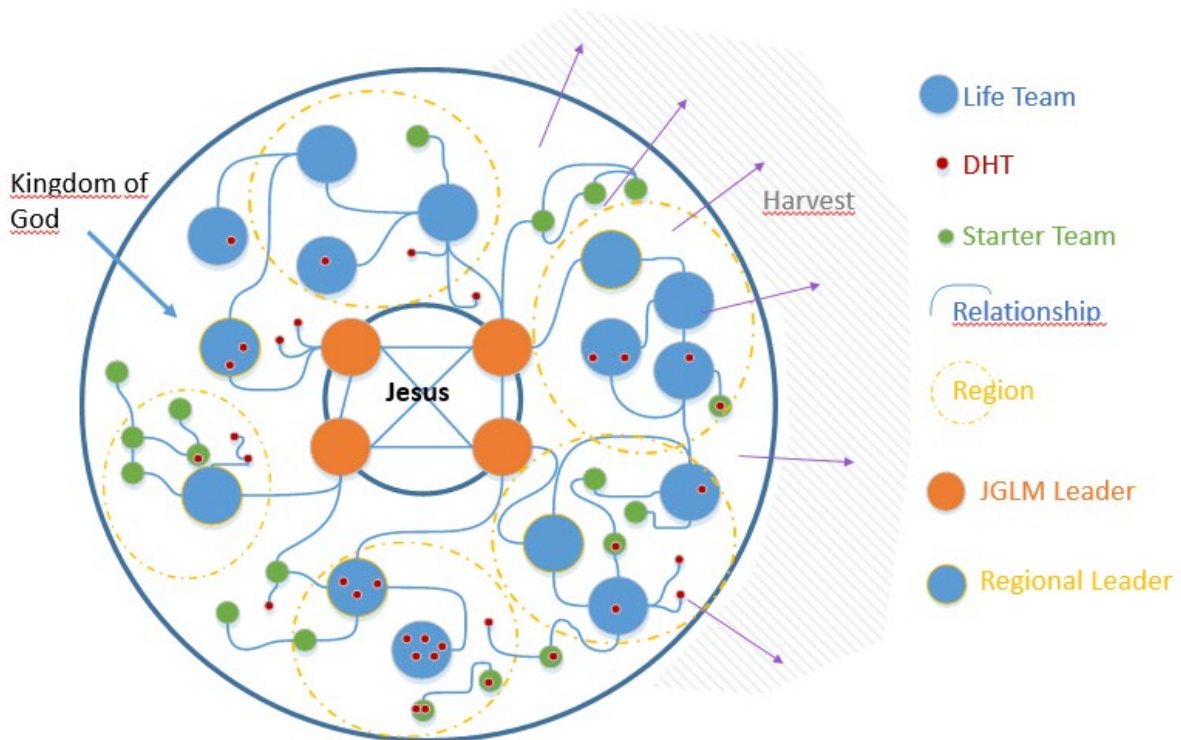
Leg in de eerste les uit wat SMART-doelen zijn:

- S - Specifiek: Stel specifiek en duidelijk vast waarom het gaat
- M - Meetbaar: de doelen moeten later objectief kunnen worden geëvalueerd om vast te stellen of deze wel of niet zijn behaald.
- A - Actie: Stel een actief doel, met behulp van een actief werkwoord.
- R - Realistisch: Stel een doel dat je kunt beïnvloeden door je eigen acties. Het moet haalbaar zijn, maar tegelijkertijd uitdagend.
- T - Tijdig: Wanneer je het doel bepaalt, bepaal dan ook wanneer het doel moet worden bereikt.

Deelnemers aan het startteam mogen zelf beslissen welk doel ze stellen. Elke persoon moet zijn doelen opschrijven om deze vervolgens af te kunnen vinken. Een gekozen teamlid schrijft ieders doelen op, zodat deze de volgende keer gecontroleerd kunnen worden. De doelen mogen niet worden gebruikt om de deelnemers onder druk te zetten. Ze moeten ons helpen om te groeien en in ons karakter meer als Jezus te worden.

JGLM is een instrument voor het Koninkrijk van God

JGLM gaat niet over het verheffen van mensen. In plaats daarvan willen we dat Jezus ontvangt wat Hem toekomt, doordat het zuivere Woord van God wordt verspreid en geleefd. JGLM is een platform en netwerk voor gelovigen die het koninkrijk van God vertegenwoordigen.



DHT Training

Beluister de DHTT op het youtube-kanaal van JGLM-Benelux. De DHTT is een driedaagse opleiding voor goddelijke genezing. Door middel van dit onderwerp worden spirituele basisprincipes aangereikt.

Startteams

Een startteam bestaat uit twee tot twaalf personen die samen de twaalf startlessen doorlopen.

Lifeteams

Wanneer het startmateriaal (korte termijn discipelschap) is voltooid, is er een mogelijkheid om een Lifeteam te worden. In de tussentijd heb je waarschijnlijk de JGLM leiders persoonlijk ontmoet. In het beste geval heeft één van de leiders je startteam bezocht.

Neem contact met ons op wanneer je de achtste les hebt afgerond, zodat je een gesprek kunt voeren (een interview) met een leider van JGLM-Benelux.

Wij wensen je toe dat je zeer gezegend wordt door deze lessen!

Het JGLM-team