

# LES 12: LEIDERSCHAP

---

## Deel 1: Terugkijken

### 1. Omzien naar elkaar

⇒ Iedereen vat kort samen hoe de afgelopen week is geweest.

### 2. Aanbidding

⇒ Dank en prijs God met gebed en zang.

### 3. Liefdevolle verantwoording

⇒ Onderzoek of de doelen van de vorige week zijn bereikt :

- Is het je gelukt je doelen van vorige week uit te voeren?
- Hoe gaat het met de mensen en discipelen waarop jij invloed hebt?
- Werden de mensen genezen toen je voor hen bad?

### 4. Visie

Als discipelschapsteam hebben we samen al een aantal stappen gezet. Wat gaan we nu doen? Ieder van ons zou discipelen moeten maken. Neem gewoon de startteamlessen en neem ze met je vrienden en bekenden door. Iedereen kan dat doen. Jezus Zelf heeft alles wat we nodig hebben in ons gelegd om anderen te dienen. Neem de stap en neem verantwoordelijkheid in het Koninkrijk van God. Als je vragen hebt, neem dan contact op met je leider, of met JGLM via [contact@jglm-benelux.org](mailto:contact@jglm-benelux.org).

---

## Deel 2: Omhoogkijken

### 5. Onderzoek de Bijbel

*Leiderschap:*

⇒ Lees: Hebrëeën 13:7; Marcus 10:42-45; Mattheüs 7:12

⇒ Eventueel: Handelingen 20:28; 1 Timotheüs 3:1-3

*Vragen:*

- a) Wat leren we over Jezus?
- b) Wat heeft Hij voor ons gedaan?
- c) Wat kunnen we leren over mensen?
- d) Is er een voorbeeld of opdracht die we zouden moeten na-/opvolgen?

Als Jezus in jou leeft, ben je gekwalificeerd om te leiden. De grootste Leider aller tijden woont in jou!

---

### Deel 3: Vooruitkijken

---

#### 6. Oefening

⇒ Stel je voor dat je een klein team hebt. Schrijf je gedetailleerde antwoorden op de volgende vragen op een apart blaadje.

Vragen:

- a) Wat zou je willen bereiken met de mensen die je leidt?
- b) Welke kwaliteiten zouden zij moeten ontwikkelen?
- c) Hoe zou een leider moeten zijn zodat deze mensen zich positief kunnen ontwikkelen?

⇒ Lees 2 Timotheüs 2:2

*En wat u van mij gehoord hebt onder vele getuigen, vertrouw dat toe aan trouwe mensen die bekwaam zijn om ook anderen te onderwijzen.*

Vooraanstaande leiders richten zich nooit op fouten die gemaakt zijn. Ze richten zich op wat er van de fouten geleerd kan worden, zodat ze niet opnieuw gebeuren. Leiders ontwikkelen zich door middel van een leerproces dat de herhaling van fouten minimaliseert.

Echte leiders zijn trouwe mensen met een goed karakter, die voortdurend bereid zijn om te leren doen wat er gedaan moet worden. Ze kunnen ook anderen voor een waardevolle zaak winnen en nieuwe leiders voortbrengen die op hun beurt weer nieuwe leiders opleiden. Leiders zullen andere leiders voortbrengen.

Kenmerken van echte leiders:

- a) Ze zijn lerend (*de dingen die u van mij hebt gehoord*).
- b) Ze kunnen delegeren (**vertrouw dat toe aan trouwe mensen**).
- c) Ze kunnen het karakter van andere mensen beoordelen (*vertrouw dat toe aan trouwe mensen*).
- d) Zij zijn gericht op vermenigvuldiging (die bekwaam zijn om ook anderen te onderwijzen).

We hebben nu nagedacht over de kwaliteiten van een leider en deze opgeschreven. Deze eigenschappen willen we graag ontwikkelen. Daarom nemen we elke dag de beslissing, om zo te zijn zoals we ons een leider voorstellen die wij graag zouden willen volgen.

## 7. Doelen en Gebed

- Ik zal Handelingen 21-28 lezen.
  - Ik zal elke dag enkele van de honderd proclamaties belijden (zie bijlage).
  - Ik zal met \_\_\_\_\_ afspreken om les 1 door te nemen (discipelschap).
  - Ik zal \_\_\_\_\_
- ⇒ Bid voor elkaar.